



Coaching «live»

Aktuelle Ausgangslage

Die aktuellen Herausforderungen rund um den Corona-Virus haben es gezeigt: Systematische und kompetente Führung ist ein massgeblicher Faktor für das Bestehen in der Krise. Eine stetige Personalentwicklung zahlt sich aus.

In der momentanen Phase ist es aus diversen Gründen schwierig, Personalentwicklung im herkömmlichen Sinne zu betreiben. Aber: der Führungsalltag steht nicht still. Es gilt, Herausforderungen zu meistern, Konflikte zu klären, das Team zu organisieren, Ziele zu setzen, Resultate zu erzielen. Auch kann es fatal sein, die Entwicklung der Führungskräfte für längere Zeit auf Eis zu legen.

Unser Angebot

Damit die Führungskräfte auch unter den aktuellen Begebenheiten unterstützt und geschult werden können, bieten wir Coaching «live» an. Wir verbinden dabei persönliche Weiterentwicklung, praktische Problemlösung, Reflexion und Wissensvermittlung. Stellen Sie es sich vor wie Privatunterricht im Skifahren!

Das Vorgehen

Schritt 1: Ist-Aufnahme

- Der Coachee schätzt seine Führungsfähigkeiten in einem Fragebogen ein. Der Vorgesetzte gibt das Fremdbild dazu.
- Wir lernen als Coach den Führungsalltag «live» kennen (Besuch am Arbeitsplatz, Kennenlernen der praktischen Arbeitsweise, Teilnahme als Beobachterin an einer Teamsitzung, Einsicht erhalten in die Teamdynamiken).
- Als Variante führen wir zwei Interviews mit Mitarbeitenden, um das Bild abzurunden.

Schritt 2: Definition der Stärken und Handlungsfelder

- In einem ersten Auswertungsgespräch beleuchten wir die Ist-Aufnahme und definieren die Handlungsfelder, anzugehenden Probleme und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten.
- Die neuen Zeiten verändern die Arbeitssituation: Wir definieren auch diesbezüglich den individuellen Schulungsbedarf (z.B. Führen von Mitarbeitenden im Home-Office).

Schritt 3: Coaching

- In 3 bis 5 Coachingsequenzen bearbeiten wir die definierten Themen. Wir reflektieren bisherige Verhaltensweisen und entwickeln alternative Handlungsmöglichkeiten. Im Weiteren erarbeiten wir konkrete Massnahmen zu aktuellen Problemstellungen im Führungsalltag. Zu den besprochenen Themen geben wir zudem Inputs und stellen Unterlagen zur Verfügung, im Sinne von «Privatunterricht».

Schritt 4: Auswertung

- In einem Bilanzgespräch überprüfen wir die Ergebnisse und Verbesserungen. Der Vorgesetzte des Coachees ist mit dabei und gibt ebenfalls sein Feedback.

Der Nutzen

Für die Unternehmung:

- Personalentwicklung kann auch unter den erschwerten Bedingungen (Schutzmassnahmen, knappe Ressourcen) gezielt an den richtigen Stellen weiter betrieben werden.
- Der Vorgesetzte des Coachees kann das Coaching initiieren, ist in den Prozess eingebunden und hat ein pragmatisches Instrument, um seinen Bereich weiterzubringen.
- Die gecoachten Führungskräfte sind fit für die aktuelle Phase.

Für die Führungskraft

- Sie erhält eine umfassende Einschätzung der aktuellen Führungsqualität.
- Sie hat einen klaren Fokus bezüglich Verbesserungspunkten.
- Mit dem Coaching werden die Führungsfähigkeiten verbessert, das Wissen erweitert und konkrete Tools verfügbar.
- Die Führungskraft hat konkrete Lösungen für anstehende Probleme im Führungsalltag.

Für die Mitarbeitenden

- Wir stellen immer wieder fest: Unprofessionelle Führung, Nicht-Führung oder falsch verstandene Führung verursacht Probleme in Teams, was das Klima, die Zufriedenheit und den Output beeinträchtigt. Die Förderung und Schulung der Führungskräfte können dies verhindern oder bestehende Schwierigkeiten lösen.

Dadurch, dass wir als Coach direkt und «live» in den Führungsalltag gehen, verstärkt sich der Impact. Anders als bei Schulungen in Gruppen, sind wir nah dran, können ein differenziertes Feedback geben und den Fokus individuell auf den Coachee legen. Das erhöht die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit. Dies verstärkt die Motivation und Effektivität der Mitarbeitenden.

Zielgruppe

Führungskräfte aller Stufen

Anpassung an Schutzkonzepte

Bei unserer Tätigkeit richten wir uns nach den Schutzkonzepten Ihrer Organisation und passen uns aktuellen Gegebenheiten an. Wenn nötig können Elemente auch online durchgeführt werden.

Unser Vorgehen

In einem ersten Gespräch mit dem Vorgesetzten des Coachees besprechen wir den Rahmen und die einzelnen Schritte, verbunden mit einer konkreten Offerte.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktnahme!